

Handreichung zur Bedarfsermittlung

Alicia Sailer auf Grundlage der Kommunikationsebenen nach Dorothea Lage und der Kommunikationseinschätzung nach Irene Leber

Denken Sie an die Personen, die Sie in Ihrem Arbeitsfeld begleiten. Auf **welcher Ebene** befinden sich die Personen aktuell überwiegend? Notieren Sie hinter jeder Stufe die Namen der Personen.

Im nächsten Schritt unterstreichen Sie die Namen, die einen **Beratungsbedarf** haben.

Zuletzt wählen Sie **eine Person** aus, die Sie weitergehend in der Kommunikation unterstützen möchten. (Mögliche Kriterien: hoher Bedarf, Verhaltensproblematiken, gute Beziehung, Neuaufnahme, Teilhabe-Bedarf,...)

ICH: _____

ICH &
DU: _____

ICH & DU & DIE
DINGE: _____

ICH & DU & DIE DINGE & EIN
SYMBOL: _____

EXPLOSION DES
VOKABULARS: _____

